

Beste collega,

Hierbij nodigen wij je van harte uit voor de conferentie:

Kans op balans – verken je positie

o.l.v. van Caty Asscher

(deskundige genderverschillen, grondlegger v.d. leergang Strategisch leiderschap vrouwelijke artsen)

Datum: donderdag 13 april 2017 van 17.30u tot 21.00u
Locatie: Het Witte Huis, Doetinchem
Doelgroep: de vrouwelijke medisch specialist werkzaam in het SZ

Werken als specialist in het ziekenhuis brengt vele uitdagingen met zich mee. In deze tijd van bezuinigingen, toenemende regeldruk en focus op kwaliteit en veiligheid (om er maar een paar te noemen) wordt er steeds meer van ons gevraagd. Kan jij zelf nog je eigen koers varen? Weet je voldoende steun te krijgen voor je vernieuwende plannen? Houd jij je eigen balans? Maakt het uit of je als professional man of vrouw bent om in deze omstandigheden je werk te doen in het Slingeland ziekenhuis?

Dit zijn enkele vragen die boven kwamen drijven door de uitkomsten van de werkbelevingscan. Mannen en vrouwen hebben beide last van deze ontwikkelingen. Toch blijken er op een aantal onderdelen significante verschillen te bestaan tussen mannen en vrouwen die als arts in dit ziekenhuis werken en tussen vrouwen in het Slingeland Ziekenhuis en vrouwelijke specialisten in andere Nederlandse ziekenhuizen.

Maar..... het zijn “maar” gemiddelden. Sommigen vrouwen zullen zich herkennen in de uitkomsten, anderen helemaal niet. Verschillen tussen individuele vrouwen in de groep kunnen veel groter zijn dan het verschil tussen het gemiddelde van mannen en vrouwen (als groep). Dat er verschillen zijn in patronen van gedrag en communicatie bij mannen en vrouwen weten we. Dat deze verschillen op de werkvloer merkbaar zijn is ons allen duidelijk. Hoe het voor jou persoonlijk een rol speelt hangt af van jouw persoonlijke “make-up” en van de m/v samenstelling van jouw team.

De conferentie ‘*Kans op balans*’ is bedoeld om vrouwelijke artsen te laten verkennen, herkennen en erkennen waar verschillen in uitkomsten mee te maken hebben. Ligt het aan jouw persoonlijke omstandigheden of persoonlijkheid, ligt het aan de organisatie structuur of cultuur, ligt het aan de samenstelling of het gedrag in het team, of zijn er nog andere thema’s aanwijsbaar?

Wij gaan op zoek naar de belangrijkste thema’s die leven binnen deze groep en de gemeenschappelijke deler. We zullen n.a.v. de genoemde thema’s actiepunten formuleren die wij binnen ons ziekenhuis met elkaar kunnen oppakken en zorgen voor een heldere terugkoppeling. Op deze manier leveren wij een bijdrage aan de duurzame inzetbaarheid en tevredenheid van vrouwen binnen ons ziekenhuis.

Graag verwelkomen wij je op 13 april a.s. Aanmelden is mogelijk via h.kuenen@slingeland.nl (s.v.p. aanmelden voor 23 februari a.s. -- bij minder dan 25 deelnemers kan de conferentie helaas niet doorgaan). Accreditatie zal worden aangevraagd.

Hartelijke groeten van

Frederieke Braam, Mieke Karlietis, Inge Kleijn,
Carola Polman, Kirsten Smeets, Jorine van Vliet
en Annekoos Wiersinga